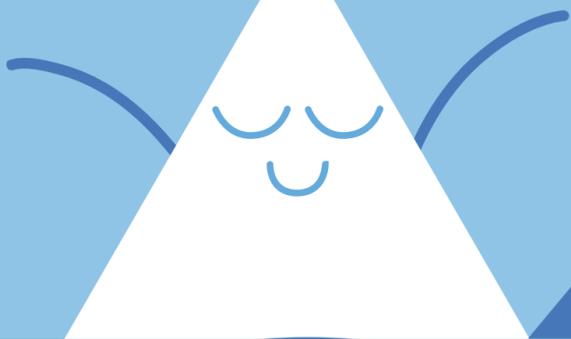


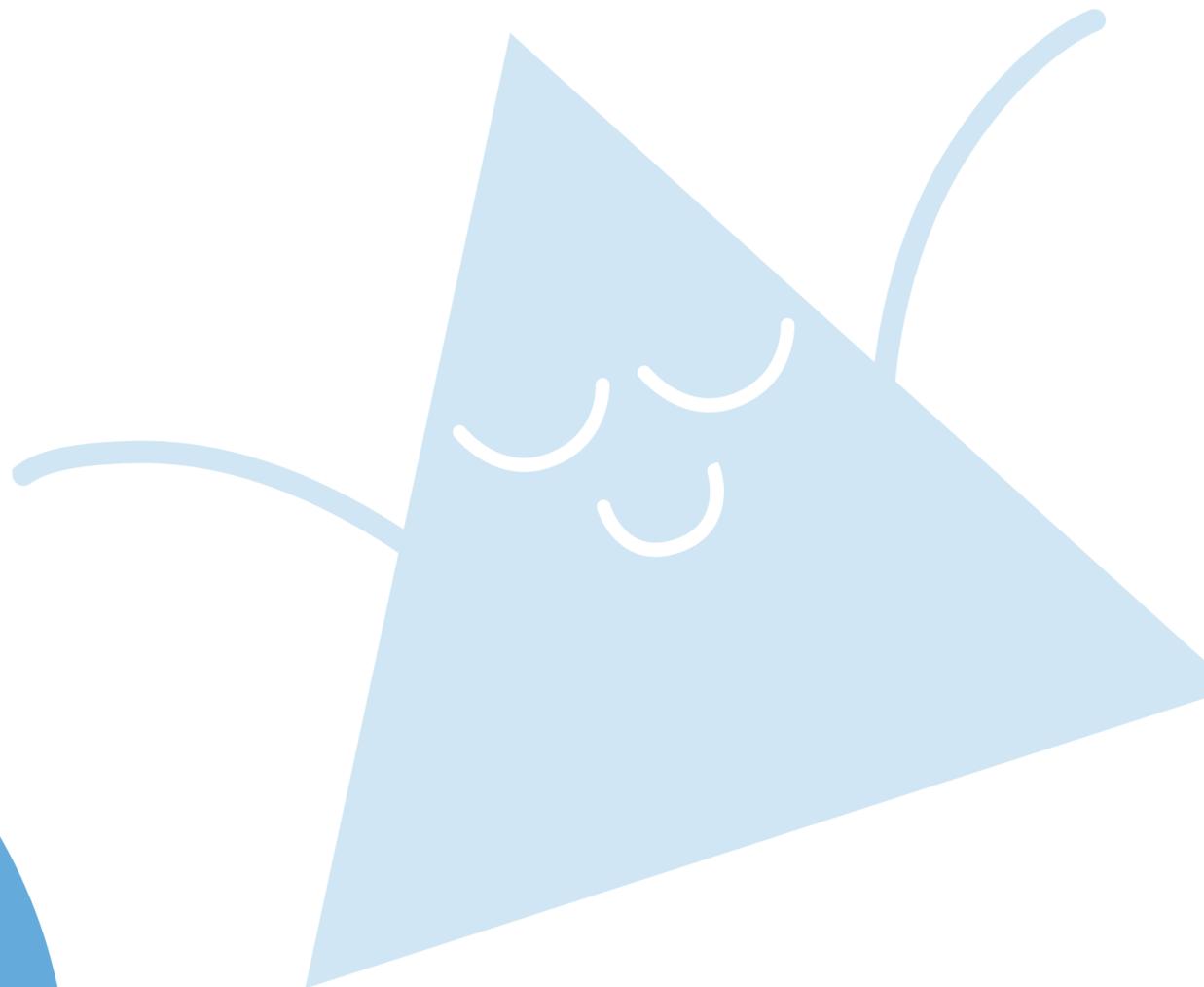
ACTIVE

AGILE CHANGE MANAGEMENT

 **UTOPIA***
CERTIFICATION MODEL



Queremos agradecerte por tu interés en la **Certificación Change Management ACTIVE DOER***. Es un placer saber que estás considerando dar un paso importante en tu desarrollo profesional



Certificación Change Management **ACTIVE DOER***

Lidera el cambio con agilidad, propósito y humanidad.

La **certificación Change Management ACTIVE DOER*** está diseñada para líderes y profesionales que desean dominar la gestión del cambio en un mundo dinámico. **Combina lo mejor de la agilidad, la inteligencia emocional, el pensamiento estratégico y un enfoque basado en fortalezas**, preparándote para liderar transformaciones reales en entornos complejos y en constante evolución.

La metodología ACTIVE se centra en las personas y convierte el cambio en una capacidad organizacional. A través de la empatía, el compromiso emocional y herramientas prácticas, transforma los desafíos en oportunidades, fortalece relaciones y mejora resultados de forma sostenible.

Con la **Certificación Change Management ACTIVE DOER®**, aprenderás a aplicar esta metodología única y te convertirás en un verdadero **ACTIVE DOER®**: alguien que impulsa cambios con impacto, enfoque positivo y resultados duraderos.

Principios #ACTIVE:

El modelo ACTIVE para procesos de change management se basa en los siguientes principios:

1 Ágil: Este modelo se enfoca en la adaptabilidad y la flexibilidad, permitiendo una respuesta rápida a los desafíos y oportunidades que surgen durante el proceso de cambio.

2 Emocional: Se reconoce la importancia de las emociones en el proceso de cambio y se busca involucrar a los individuos y equipos de manera emocional para lograr una mayor aceptación y compromiso.

3 Racional: Se utiliza un enfoque lógico y sistémico para analizar y abordar los desafíos y oportunidades que surgen durante el proceso de cambio.

4 Positivo: Se enfoca en los aspectos positivos y oportunidades del cambio, buscando crear un ambiente de optimismo y entusiasmo.

5 Centrado en las fortalezas: Se reconoce y se enfoca en las fortalezas y habilidades existentes en el equipo y la organización, buscando desarrollarlas y utilizarlas para lograr un cambio exitoso.

6 Enfoque de futuro: Se enfoca en la visión y los objetivos a largo plazo, buscando desarrollar un plan estratégico que permita lograr un cambio sostenible en el futuro.



7

Se puede aplicar en tres niveles de riesgo:

NATURAL

ESTRUCTURAL

SISTÉMICO



**¿Qué hace a un
ACTIVE DOER*
diferente?**

Formamos líderes que no solo participan, sino que escuchan, responden y **activan el cambio.**

**¿Qué beneficios
obtendrás al certificarte?**

Potenciarás habilidades clave en liderazgo y **gestión del cambio.**

Te conectarás con una red global de **expertos en Change Management.**

Tendrás acceso exclusivo a herramientas como **ACTIVE Readiness, ACTIVE Monitor y el ACTIVE GAME**, una herramienta lúdica y poderosa que facilita el aprendizaje, **detecta resistencias y permite diseñar estrategias de cambio dinámicas y efectivas.**

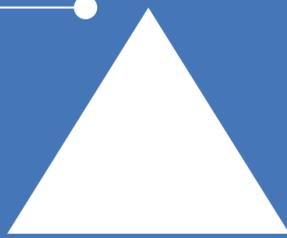
Obtendrás **reconocimiento internacional** que avala tu conocimiento en gestión de cambio.



¿Cuáles son los factores críticos de éxito de cualquier cambio?

ACEPTACIÓN / AWARENESS:

Conciencia de la situación actual de la empresa y las personas. En cuanto a las necesidades del cambio, los alcances del mismo, las personas afectadas, las posibles resistencias y el equipo responsable del proyecto.



COMUNICACIÓN / COMMUNICATION:

Empatía y conexión con las emociones de las personas para con ello transmitir la energía la visión y darle un sentido al cambio.



TRANSICIÓN / TRANSITION:

Desarrollo y ejecución de un plan de cambio, mediante estrategias como formación, comunicación, retroalimentación y Coaching.



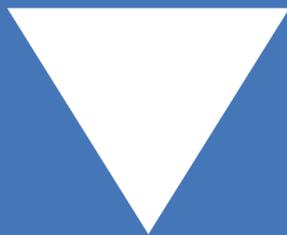
INDICADORES / INDICATORS:

Métricas de Project Management que determinan los factores de éxito y fracaso y dan seguimiento al progreso del cambio.



VISIÓN / VISION:

Establecimiento de una visión apoyada en las metas iniciales y sobre todo en los beneficios futuros. Así como la planeación de los ajustes necesarios para poder mantener el cambio.



EVOLUCIÓN / EVOLUTION:

Entender los niveles de desarrollo, crecimiento y avance que el cambio puede proveer a la organización y a las personas.





Temario

Módulo 1

- Aceptación & Comunicación
- La mentalidad del cambio
- Cómo generar conciencia y compromiso
- Técnicas de comunicación efectiva

Módulo 2

- Transición
- Estrategias para diseñar e implementar el cambio
- Herramientas ágiles para la gestión de la transformación
- Cómo abordar resistencias y fomentar la adopción

Módulo 3

- Indicadores & Visión
- Como medir el éxito del cambio
- KPI's y métricas clave en Change Management
- Construcción de una visión compartida

Módulo 4

- Evolución & Aplicación
- Factores críticos para la sostenibilidad del cambio
- Casos prácticos y simulaciones
- Reflexiones finales y aprendizajes clave

¿Qué incluye la certificación?

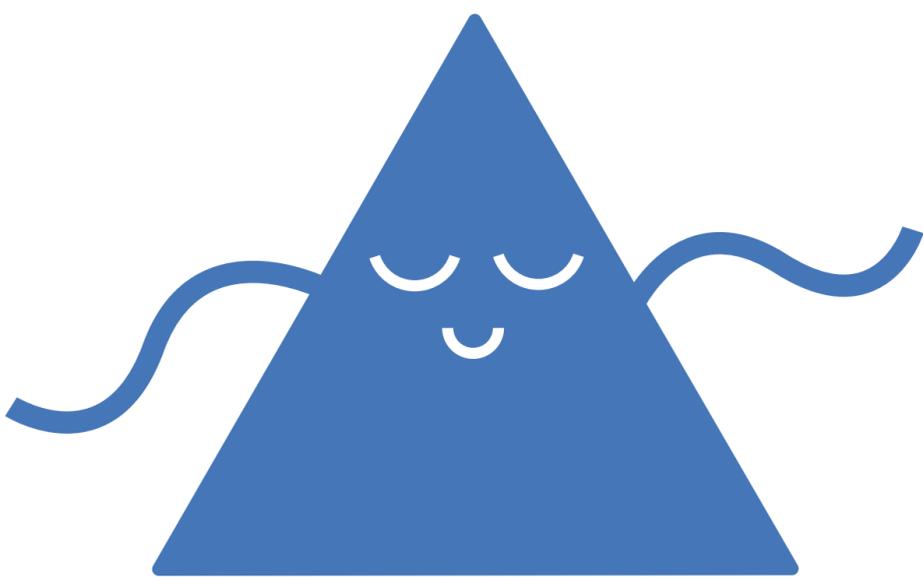
La Certificación ACTIVE DOER® ofrece una experiencia formativa integral, diseñada para **combinar conocimientos teóricos, herramientas prácticas y experiencias vivenciales que fortalecen las competencias** en gestión del cambio. **Incluye:**

Sesiones presenciales de formación intensiva, enfocadas en la aplicación práctica de la **metodología ACTIVE**.

Acceso a herramientas, modelos y **contenido exclusivo desarrollados por ACTIVE**, diseñados para facilitar procesos de **transformación organizacional de forma ágil, emocional y efectiva**.

Incorporación a la Comunidad Global ACTIVE, una red internacional de profesionales en Change Management con quienes **compartir aprendizajes, experiencias y buenas prácticas**.

Kit del ACTIVE Game, una herramienta lúdica que representa el viaje del cambio a través de la **metáfora de las Fosas Marianas y la Cumbre del Everest**.



El ACTIVE Game utiliza figuras Playmobil® inspiradas en los doce arquetipos de Jung, que permiten a los participantes ubicarse en un tablero simbólico y reflexionar mediante preguntas poderosas. A lo largo de esta experiencia, los equipos **identifican resistencias, exploran emociones y diseñan estrategias para avanzar hacia la cima: el éxito del cambio.**



Certificación Change Management ACTIVE DOER*

<https://change-active.com>

HD*

hd.company.com

Síguenos

<https://www.linkedin.com/company/hdo-hd-human-design-doing/>

Contáctanos

hola@hd.company

+52 55 62312784 (What'sApp)

HD*

Human Design Doing

El mejor lugar para CRECER

www.HD.company

